



北見西ロータリークラブ会報

2023～2024年度クラブテーマ

《さあ、親睦の絆を胸に新しいはじまりを》

■創立日 昭和46年4月29日(1971/4/29)
 ■承認日 昭和46年5月27日(1971/5/27)
 ■例会場所 ホテル黒部(7条西1丁目)
 ☎23-2251
 ■毎週木曜日 12時30分～13時30分
 ■事務局 ☎25-2824

■会長 齊藤伸一郎 ■会長エレクト 西村 清一
 ■副会長 松井 順仁 ■幹事 伊東 一志



世界に希望を生み出そう

第2500地区ガバナーテーマ

「今こそ変わる勇気を！ さあ、一步前へ」

第2462回例会

2023年10月26日(木)

ホテル黒部

本日のプログラム

次年度役員選出について・ライラセミナー報告

会長・幹事・青少年奉仕委員会

第2461回 例会記録

2023/10/19

会長挨拶

齊藤会長



今日は、報告を兼ねての挨拶です。先週が特別休会でしたので2週間ぶりの例会です。この間、2500地区として大きな行事が2つありました。10月14日(土)、10月15日(日)に北見モイワスポーツワールドをメイン会場に地区のライラセミナーが4年ぶりに行われ、西クラブの会員企業から5名が参加。5人とも意欲的な若者たちで、10月26日のライラセミナー報告が楽しみです。もう1つは、先週の10月8日(日)に国際ロータリー第2500地区紋別地区大会が開催されました。今年は大会前日の会長、幹事と地区役員との懇談もなく、また、紋別での北見西ロータリークラブナイトもできず、少し残念でしたが、大会自体は滞りなく終了しました。国際ロータリー会長代理橋岡久太郎様(この方は能楽シテ方として、重要無形文化財保持者、いわゆる人間国宝の方です。)の挨拶があり、国際ロータリーがすすめる、ロータリーの「ビジョン声明」、そのビジョン声明を達成するための行動計画などについて話されました。記念講演では、北海道銀行頭取の兼間祐二様が「GXが実現する北海道の未来」の演題で、北海道の可能性について話されました。彼は、小学校までオホーツク管内に住み、また、北見支店長の時は、北見東ロータリークラブに所属されていて、この地への強い思いもあり、道東を、北海道をこれからも、グリーンエネルギーをキーに応援していくとの事でした。また、今回の紋別大会で一番印象に残ったのは、9名の米山奨学生が日本語での発表でした。日本語の話す力はそれぞれ違っていました。米山の奨学金のおかげで、生活に余裕ができ、より研究に没頭できる、学んだことは将来、日本で、母国で役立てたいと、ポジティブに語り、聞いていた私もさわやかな気持ちになり、元気をもらいました。また、われらのプリンちゃんも、心のこもった発表をしてくれました。後日談ですが、プリンちゃんは今回の紋別大会にタイ王国から来られた来賓の通訳として、しっかりその役目をはたし、自信をつけたそうです。彼女にとって素晴らしい経験になったことでしょう。もう1つ、印象に残ったお話です。橋岡久太郎国際ロータリー会長代理が最後におっしゃった、私の一番好きな言葉がある。それは1922年のポール・ハリスの言葉で「一番いい時代はこれからだ」。今、また、イスラエル、パレスチナ間で戦争が始まりました。だからこそ、僕はこの言葉に同感します。「一番いい時代はこれからだ」と思いたい。それは希望だからです。

天気 ☁ (例会時) 最高気温 19℃



昼食

小鉢 白魚玉
 通し 烏賊三丈漬け
 刺身 炙りサーモン
 そいの唐揚げきこの餡かけ
 ご飯 味噌汁 香の物
 フルーツ コーヒー

■ニコニコボックス 米川親睦活動委員

羽田野会員

11月11日ではたの家を閉店します。
 ご愛顧頂きました皆様に、心から厚くお礼申し上げます。

- 1) 10月8日(日曜日)紋別で行われました地区大会ですが、20名にご登録いただき、数名は都合によりご参加出来ませんでした。日帰りにて参加して来ました。地区内外のロータリアンや米山奨学生などを合わせ、973名の登録があり、会場は座席数が足りなく一部の会員は落ち着いて参加できない状況でしたが、それぞれ自由なスタイルで大会を楽しんでおられました。米山奨学生ブンちゃんの発表は大変素晴らしく、棧カウンセラーはじめ北見西クラブへの感謝もしっかりと述べておりました。基調講演では北海道銀行代表取締役頭取兼間祐二氏による『GXが実現する北海道の未来』と言う難しいお話を聞き、大懇親会では、味の薄いカニの足を堪能し、少し早めに紋別を出発し羽田野会員のお店にて2次会を楽しみました。ご参加いただいた会員の皆様は、朝早くから深夜まで長い時間お付き合いいただき、大変お疲れになられた事と思います。ご参加いただき心より感謝を申し上げます。又、鶴見ガバナーより、地区大会の参加登録とご列席についての御礼が届いております事をご報告致します。来年は、帯広で開催される予定ですが、沢山の会員の皆様で参加出来たらと思います。以上、地区大会報告でした。
- 2) 10月14日～15日にはライラセミナーがモイワスポーツワールドで開催されました。当クラブからは5名の研修生が参加しております。また、来週26日の例会では、ライラセミナーへ参加した研修生が来られて報告をしていただく事になっております。研修生の所属企業の会員様、及びご担当される青少年奉仕委員会の方は引き続きよろしくお願い致します。
- 3) 理事の皆様には、次回11月2日に開催する理事会のお知らせを配布しております。審議事項が多くございますので、出来るだけご参加いただきたく、早めのお知らせです。何卒、日程等の調整をお願い致します。
- 4) 2023-2024年度のガバナーエレクト事務所開設のお知らせが届いております。このガバナーエレクト事務所は2024-2025年度にはそのままガバナー事務所となります。住所や連絡先などの詳細は、私または事務局へお問い合わせください。



世界に希望を生み出そう

2023～2024年度

国際ロータリー 第2500地区 地区大会

2023.10.8(日) 紋別市民会館





松井米山奨学委員長よりご挨拶の後、北見信用金庫地域金融支援部部長岡村勝英氏より「人手・人材不足への対応について」と題し卓話をしていただきました。

経営課題「人」への対応

令和5年10月19日

北見信用金庫
地域金融支援部 岡村 勝英

オホーツク管内経済情勢

	令和5年7月判断	備考
総括判断	持ち直しつつある	
個人消費	物価上昇の影響がみられるものの、持ち直しつつある	
生産活動	弱含んでいる	
設備投資	5年度は減少見込み	下方修正は、令和4年4月判断以来
雇用情勢	持ち直しつつある	
住宅建設	弱い動きとなっている	
観光	持ち直しつつある	
公共事業	前年を上回る	上方修正は、令和4年4月判断以来
企業の景況感	「上昇」超となっている	上方修正は、令和4年7月判断以来
企業収益	5年度は増益見込み	上方修正は、令和3年7月判断以来

出典：「令和5年7月管内経済情勢報告」北海道財務局

経営上の問題点・経営施策

■経営上の問題点

	1位	2位	3位
製造業	原材料高	売上の停滞・減少	利幅の縮小
卸売業	売上の停滞・減少	利幅の縮小	仕入先からの値上り要請
小売業	売上の停滞・減少	仕入先からの値上り要請	商圏人口の減少
建設業	材料価格の上昇	人手不足	売上の停滞・減少
サービス業	材料価格の上昇	売上の停滞・減少	人手不足

■経営施策

	1位	2位	3位
製造業	経費を削減する	販路を広げる	人材を確保する
卸売業	情報力を強化する	販路を広げる	経費を削減する
小売業	経費を削減する	品揃えを改善する	売れ筋商品を取扱う
建設業	人材を確保する	経費を削減する	販路を広げる
サービス業	経費を削減する	販路を広げる	人材を確保する

出典：「令和5年6月北見地区の景気動向調査」北見信用金庫

経営課題としての「人」

- 「人」の問題には「人材不足」と「人手不足」の2種類があります
- 人材不足とは、社内に必要なスキルや技術を持つ人が足りていない
- 人手不足とは、労働者の人数が足りていない

経営課題としての「人」

- 人材不足への対策
 - ・働きやすい・働きがいのある職場
 - 社員の能力に合った、やりがいのある仕事の提供
 - 働きに応じた平等感のある給与体系
 - 成果に対する正当な評価
 - スキルアップに繋がる学びの機会の提供
 - ・業務のIT化
 - ITツールの活用
 - プロ副業人材等のアウトソーシングの活用

注目

経営課題としての「人」

- 人材不足への対策
 - ・業務プロセスの見直し
 - ・女性の積極的採用
 - ・シニアの積極的採用
 - 即戦力
 - 若手社員への教育を担当

経営課題としての「人」

- 人手不足への対策
 - ・離職防止策 = 人材不足対策
 - ・機械化による少人化・生産性向上補助金の活用
 - ・外国人労働者の積極的活用

課題解決の手段

■補助金・助成金の活用

- ・ものづくり補助金
- ・事業再構築補助金
- ・IT導入補助金
- ・キャリアアップ助成金
- ・・・・

- ・自社に該当する補助金・助成金を探すには？
「補助金・助成金診断システム」
をご活用ください



課題解決の手段

■プロ副業人材の活用

- ・兼業可能な大手企業の社員のスキルを活用
人材マッチング登録者は数万人！
「雇用」ではなく「業務委託契約」です
必要な業務を必要な時間だけ活用！
例えば、原価管理・人事管理・web広告・・・

- ・お手元のリーフレットや本で確認してください

課題解決の手段

■外国人労働者の活用

- ・必要とする人材によって種類があります
留学生アルバイト
インターンシップ
技能実習生
特定技能外国人
- ・外国人人材紹介サービス事業者を利用
- ・北見は外国人労働者の活用が遅れています！

北見信用金庫は地域の課題解決に取り組んでいます

- ・創業計画支援・フォローアップ
- ・事業承継相談、事業承継実行支援、M&A仲介支援
- ・ビジネスマッチング
- ・人材マッチング
- ・経営課題に対する専門家派遣
- ・各種補助金申請支援
- ・税制措置活用に関する各種計画作成支援
- ・事業継続力強化計画の作成支援

地域金融支援部
TEL 0157-25-1739
E-mail ks-sien@okhotsk.or.jp

- 例会予告 11月2日 ゲスト卓話「インボイスについて」
北見税務署 法人課税第一部門 国税調査官 佐々木 徳彦 氏 プログラム委員会
- 11月9日 出席に関して 出席委員会

出席報告

角田出席委員

	月 日	会員数 (A)	出席免除者数 (B)	出席数 (免除者含む) (C)	例会に出席した 免除者の数 (D)	事前メークアップ (E)	事後メークアップ (F)	出席率 $\frac{C+E+F}{(A-B)+D} \times 100$
本日例会	10月19日	62	13	30	5	1		57.4%