



北見西ロータリークラブ会報

2023～2024年度クラブテーマ

《さあ、親睦の絆を胸に新しいはじまりを》

■創立日 昭和46年4月29日(1971/4/29)
 ■承認日 昭和46年5月27日(1971/5/27)
 ■例会場所 ホテル黒部(7条西1丁目)
 ☎23-2251
 ■毎週木曜日 12時30分～13時30分
 ■事務局 ☎25-2824

■会長 齊藤伸一郎 ■会長エレクト 西村 清一
 ■副会長 松井 順仁 ■幹事 伊東 一志



世界に希望を生み出そう

第2500地区ガバナーテーマ

「今こそ変わる勇気を！ さあ、一步前へ」

第2454回例会

2023年8月24日(木)

ホテル黒部

本日のプログラム

職場訪問移動例会「北見市役所」

職業奉仕委員会

第2453回 例会記録

2023/8/17

会長挨拶

齊藤会長



お盆はどうでしたか。お久しぶり感がありますね。

お盆中は過ごしやすい気温でしたが、再び暑い日が戻ってきそうですね。残暑です。お体にお気をつけて下さい。

理事会議事録で、すでにご承知と思いますが、次年度2004-2005年の西村年度において、IM開催を北見西ロータリークラブ担当で行います。それに伴い、今年度はガバナー補佐の推薦など、そして次年度は北見西ロータリークラブ会員の皆様に、よりご協力をいただく大事な年度となります。この事に関連して、後ほど会長報告をいたします。

さて、今日は会員増強・新クラブ結成推進月間で、ロータリアン、クラブ、地区が新会員の勧誘などに焦点を当てて活動する月間です。8月3日の例会において、会員増強委員会の佐藤会員より、北見西ロータリークラブの現状についての卓話がありました。改めて、会員を増す意味、その大切さを考えさせられました。現在、私たち西ロータリークラブの会員は63名です。2500地区第5分区では多い方だと思いますが、将来に向け、会員増強を目指していきましょう。私たち北見西ロータリークラブは、7月に2名の女性会員を迎え入れ、より多様性のあるクラブに、そしてほど良く個性が混ざり合い機能するクラブになりつつあると思っています。(インクルージョンです。)この西ロータリークラブの素敵な雰囲気の良いを、先輩会員はもとより、若い、元気な会員の人脈に訴えていけば、新会員の入会につながるのではないのでしょうか。

会長報告もありますので以上で終わります。

天気  (例会時) 最高気温 30℃



昼食

スープ

冷しゃぶサラダ仕立て

ポテトグラタン

ライス デザート

コーヒー

■ニコニコボックス 羽田野親睦活動委員

伊澤会員

歓迎会ありがとうございました。

服部会員

横浜で勤めておりました次男が戻って来ました。これからは税理士2名体制となりますので少し楽になりそうです。孫も近くなりましたので、ニコニコです！

会長報告

齊藤会長

8月3日、例会後の北見西ロータリークラブ理事会においてR I 2500地区第5分の次期ガバナー補佐として、松浦信一会員を全会一致で推薦することに決定しました。

その経緯を少しお話しします。

次年度(2024-2025年度)、西村年度に北見西ロータリークラブがIMを開催するに当たり、今年度会長の齊藤、伊東幹事そして西村会長エレクトは、IMの顔となる方は松浦信一会員が最もふさわしいのではとの思いで一致していました。西ロータリークラブ内の空気もそのように感じていました。そこで、私、伊東幹事、西村エレクトの3人は松浦先生にお会いし、次期ガバナー補佐をお願いしま

会員増強・新クラブ結成推進月間

した。松浦先生は、今の自分があるのは北見西ロータリークラブに入っていたからで、いろいろな人との出会いがあり、育てられた。西ロータリークラブには恩を感じている。ガバナー補佐を受ける気持ちはあると、言って下さいました。しかし、ガバナー補佐として、その職責を全うするために、次年度ガバナー（帯広西ロータリークラブの小谷さん）に承知してもらいたい事があるとのことでした。それで、小谷ガバナーエレクトにお会いし、松浦先生の意向を伝えるべきと思い、私たち3人は帯広に行き、その旨を伝えました。

そして、松浦先生からガバナー補佐の内諾をうけ、8月3日の理事会での推薦となった次第です。

日々、会員の皆様はなにかと忙しいと思います。しかし、次年度IM開催に向け、北見西ロータリークラブは1つになって進まなければなりません。IMを成功させましょう。IMはさらなる北見西ロータリークラブの結束を生んでくれます。

8月3日の理事会で松浦信一会員を次期ガバナー補佐に推薦することは正式に決定しました。ここで、今一度、西ロータリークラブ全員の気持ちを1つとし、拍手をもって松浦先生をガバナー補佐に推薦したいと思います。

皆様よろしいでしょうか。（拍手）



松浦会員

このような立場をいただけると事は、私にとって不相応じゃないかと大変悩みました。そう簡単に返事はできないという事で、色々と悩みました。ただ、一つだけ自分の中で納得しなければならない事は、先ほども斉藤会長がおっしゃっていましたが、今の自分があるのは、この西RCに入会させていただいて、多くの先輩方から、色々な教えを受けたその結果が今の自分だと思っています、これは紛れもない事実であり、もし西RCに入会してなければ今の自分は決してなかったと、それは常日頃思っている事です。そういう意味で御恩をお返ししなければいけないという思いと、本当にその職責を全うできるかという不安に苛まれてしばらくは悩みましたが、会長、幹事、エレクトが次期ガバナーエレクトにその経緯を説明していただいて、概ねできる範囲でとの内諾を得ましたので、この話を受ける事にしました。先ほど、斉藤会長がおっしゃっていた一番の目的が、来年の西村会長年度にてIMを大成功させる事なんだという事を話されていました。これが西RCの力となるだろうという事で、私はそれをなんとかみなさんと一緒に成功に導けるよう、自分が出来る範囲の中でお仕事をさせていただき所存しておりますので、是非みなさん一人一人の力を貸していただいて、西村会長年度にIMを開催して、成功裏におさめ皆さんと喜びを分かち合いたいです、よろしくお願い致します。

幹事報告

伊東幹事

- 1) 3RC合同ガバナー公式訪問のご案内をレターボックスに配布しております。開催日は9月8日（金曜日）16：30集合となっておりますので、お間違えのないようにお願いします。16：40より記念写真、17：00より合同例会、18：00より懇親会です。ネクタイのご着用をお願いします。テーマバッチについては当日お配りしますが、6月に行われたクラブ協議会にご参加いただいた委員長の皆様には既にお配りしておりますので、ご確認をお願いします。
- 2) RI第2500地区第40回ライラセミナー開催のお知らせが、ホストクラブの北見ロータリークラブより届いております。開催日は10月14日・15日、メイン会場はモイワスポーツワールドとなっております。1日目の15：30から北見工業大学において、登山家・登山ガイドの野村良太氏を講師にお招きした基調講演が開催されます。参加費はロータリアン1,000円となっております。パンフレットもございますので、ご興味のある方は私までお知らせください。
- 3) 来月9月の例会出欠確認のご案内をレターボックスへ配布しております。8月27日までとさせていただきますが、出来るだけ早目にご返送くだされば助かります。よろしくお願い致します。

委員会報告

職業奉仕委員会 村田委員長

職場移動訪問例会のご案内

1. 日 時 令和5年8月24日（木）
2. 時 間 午後12時30分～13時30分
3. 昼食会場 まちきた大通ビル（北見市役所隣）パラボ5階催事場
4. 会 場 北見市役所 北見市大通西3丁目1-1

駐車場のご案内

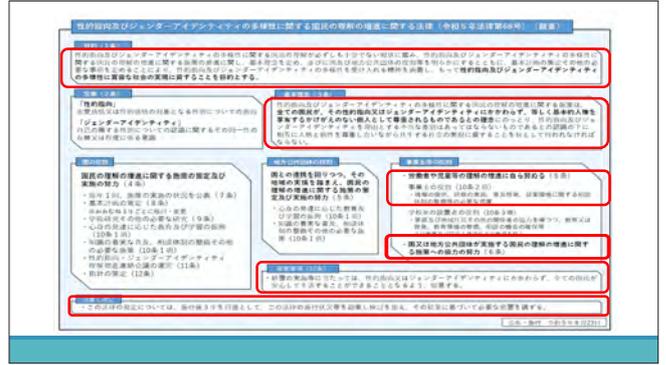
北見市役所駐車場は混雑が予想され駐車できないことが考えられます。そのため、ホテル黒部様の駐車場を当日お借りしております。また、芸術文化ホールの駐車場もお借りしておりますので、黒部ホテル様でも芸術文化ホールでもかまいません。よろしくお願い致します。

ゲスト卓話「LGBTなど性的マイノリティのはなし」

北見市役所 市民生活課 課長 大越 清美 氏・市民生活課 男女共同参画係 係長 猪狩 真理子 氏 プログラム委員会



山口プログラム委員長より挨拶、ゲストの北見市役所市民生活課 課長 大越清美氏と市民生活課男女共同参画係 係長 猪狩真理子氏のご紹介の後、「LGBTなど性的マイノリティのはなし」と題し、スライドを使用しての卓話をしていただきました。



LGBTとは？

- L=レズビアン**
自分を女性と自認し、女性を好きになる
- G=ゲイ**
自分を男性と自認し、男性を好きになる
- B=バイセクシュアル**
性的指向（好きになる性）が女性と男性に向く人。両性愛
- T=トランスジェンダー**
からだどころの性が一致しない人

その他に…
Q=クエスチョニング
性自認や性的指向が明確でない・探している人、決めかねている人、あえて決めない人

●それぞれの頭文字をとった総称ですが、最近はLGBTQやLGBTQ+などの総称も使われています

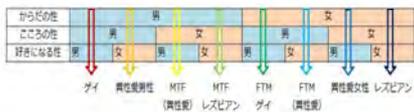
多様な性とは ①

性を構成する要素



多様な性とは ②

性の4つの要素の組み合わせによって、様々な性のあり方が形作られています
この組み合わせは多様であり、性はグラデーションともいわれ、性のあり方は人の数だけあるとも言われています



LGBT等性的マイノリティに関する用語

- SOGI(ソギ・ソジ)
性的指向(Sexual Orientation)と性自認(Gender Identity)の頭文字をとった総称
すべての人が持つ性のあり方を指す
- カミングアウト
自らの性的指向などを自らの意思で他者に伝えること
- アウティング
本人の同意を得ず、性自認や性的指向などの性のあり方を暴露すること
- アライ(Ally)
多様な性自認・性的指向に理解のある非当事者であり、理解者、応援する者、支援者のこと



性的マイノリティの現状 ①

2020年電通ダイバーシティ・ラボの調査より

LGBTという言葉の浸透率 80.1%

(参考)
2015年…37.6%
2018年…68.5%

LGBTを含む性的少数者(LGBTQ+層) (注)に該当すると回答した人 8.9% (前回調査と変わらず)

(注)ストレート層(異性愛者であり、生まれた時に割り当てられた性と性自認が一致する人)と答えた以外の方

性的マイノリティの現状 ②

2020 電通ダイバーシティ・ラボの調査より

自分の人権が守られていると感じる割合

- ◆LGBTQ+層 54.8%
- ◆ストレート層 73.4%

ストレート層がLGBTQ+に対してどのような考えを持っているか



正しく理解することが大切です

誤った知識は差別・偏見につながる

- ・身体性別に違和感を持つこと自体は精神疾患ではありません
- ・性自認・性的指向は治療によって変更できるものではありません
- ・同性愛は病気ではありません
- ・WHOの会合では「性同一性障害」を「精神障害」の分類から除外することで合意し、名称を「性別不一致」に変更 ⇒ 差別の解消につながるのではないかと期待

性的マイノリティの方々への対応①

基本的な対応

- 固定観念や先入観、偏見を持たない
- アンコンシャス・バイアス(無意識の思い込み)を持っていませんか？
- 性的指向や性自認に関連する配慮は、男女平等や人権尊重の観点からも必要です
- 当事者の要望をよく聞いて受け止め、可能な範囲で配慮・対応しましょう
- また、カミングアウトを受け相談された場合は、誰に伝えているのか、誰に伝えてよいのかを確認し、周囲の人々に説明理解を求めることも考慮しましょう

★注意★どのような場合でも、当事者の同意なしに当事者のセクシュアリティ(性のあり方)をアウティングしてはいけません

性的マイノリティの方々への対応②

具体的な対応方法

- ① 窓口や電話での対応等
 - ・異性パートナーを前提とした関係性の表現はしない
 - 例：夫・妻・旦那様・奥様 → パートナー、お連れ合いなど
お父さん・お母さん → 保護者の方、ご家族の方など
- ② 申請書などにおける性別欄の取扱
 - 記載する場合は「男性・女性・（ ）」など

性的マイノリティの方々への対応③

性的マイノリティといっても、性的指向と性自認の問題があり、それぞれの問題と解決策も異なります。

- L・G・Bは性的指向に関する問題(例:同性パートナーに関する問題)
- Tは性自認に関する問題(例:トイレや更衣室、健康診断などに関する問題)

マイノリティを一括りにしないで、その人に応じた対応が必要です。

当事者の困りごとの特徴

- ◆目に見えにくい(カミングアウトをしていないため)
- ◆周囲の人に頼れない
(相談先がない、又あったとしても担当者の無理解、アウティングを恐れて相談できない)
- ◆男女の区分に基づいたジェンダー規範のため困難が発生する(トイレ、健康診断)

性的マイノリティの方々への対応(職場における対応①)

○多様な性自認・性的指向を受容する職場づくり○

- ・当事者の性自認や性的指向をからかったりしない
無意識のうちに差別的表現をしていませんか?
- ・「ホモネタ」「レズネタ」などの差別表現は、日常会話をはじめどのような場面であってもしてはいけません。(セクハラ・パワハラに該当する可能性があります)
- ・男女の婚姻関係を前提とした日常会話は、性的マイノリティの方々だけではなく不適切と感じる場合があります。「恋人はいるの?」「まだ結婚しないの?」など
- ・職場内の設備利用(トイレ・更衣室)や身だしなみについての配慮
- ・当事者(主にトランスジェンダー)の意向を聞き、どのような対応ができるか検討しましょう

性的マイノリティの方々への対応(職場における対応②)

○多様な性自認・性的指向を受容する職場づくり○

- ・性的指向や性自認に関する「ハラスメント」に該当する場合があります
- ◆職場で、性的指向や性自認など個人情報を本人(労働者)の了解を得ずにほかの人に暴露することは、パワハラに該当する場合があります
- ◆職場におけるセクハラは同性に対するものも含まれます
- ◆自身の性的指向や性自認を他人に知られてしまい、差別やハラスメントを受けることが多い
- ◆性的マイノリティの中でもトランスジェンダーは書類上の性別と見た目の性別が一致しないことなどから差別につながることもある

LGBTの人はそうじゃない人よりも自殺率が高く、LGBT当事者の約半数が差別的な発言を受けていると言われている。
→カミングアウトした結果、親と絶縁することになったり、第三者にアウティングされて自殺した事例もある。

※ 事業主はパワハラ・セクハラについて防止措置を講ずる義務があります

性的マイノリティの方々への対応(職場における対応③)

○採用時の対応○

- 仕事の適性や能力で判断すべきであり、性的指向や性自認により採否判定を行ってはいけません
- 外見容姿、性別と一致しない服装など、職務上の能力と関係ないことについて、差別的な言動や相手を傷つけるような行動をしてはいけません

○福利厚生○

- 休暇や給付などの人事・福利厚生制度について性的マイノリティの当事者が利用しにくいということがないよう、見直しを行うことも検討してみましょう

北見市の取り組み

- ・申請書等における性別欄の見直し(平成31年4月1日施行)
- ・「性自認及び性的指向に関する対応指針」作成(令和3年9月)
- ・パートナーシップ宣誓制度の導入(令和4年4月)
(令和4年4月1日制定・6月1日施行) 申請件数 4件(令和5年8月1日現在)

パートナーシップ宣誓制度とは?

性的マイノリティであるカップルが、互いを人生のパートナーとし、日常生活において、経済的、物理的、精神的に協力し合うことを約束した関係であることを宣誓した事実に対し、市長が証明する制度をいいます。

- 婚姻と異なり、法的効力(相続、税の控除など)はありません。



渋谷区・虹色ダイバーシティ全国パートナーシップ共同調査より引用

アライ(ALLY)を表明しませんか?

LGBTQなど性的マイノリティの方々によってアライは心強い存在です
6色のレインボーアイテム(バッジやフラッグ)などを活用して表明しましょう



ご清聴ありがとうございました

■ 例会予告 8月31日 情報集會報告①

R 情報委員会

9月8日 3RC合同ガバナー公式訪問例会

会長・監事

出席報告

土井出席委員長

	月 日	会員数 (A)	出席免除者数 (B)	出席数 (免除者含む) (C)	例会に出席した 免除者の数 (D)	事前メークアップ (E)	事後メークアップ (F)	出席率 $\frac{C+E+F}{(A-B)+D} \times 100$
本日例会	8月17日	63	14	47	9	0		81.0%